

Rapport du Comité de la diversité Assemblée générale de 2018

Le rôle du Comité de la diversité consiste à :

Conseiller la FHCC sur les questions touchant la diversité, l'équité, l'inclusion et les droits de la personne, ainsi que les programmes, les services et les besoins des coopératives d'habitation et de leurs membres et partenaires.

Composition du comité

Le comité est composé de six (6) personnes ayant une expérience professionnelle ou vécue dans un éventail de sujets concernant l'équité, la diversité ou les droits de la personne touchant l'éducation, la formation, le droit, le développement communautaire, ainsi que les secteurs de l'habitation coopérative et du logement sans but lucratif. Les membres sont nommés par le Conseil d'administration de la FHCC. La durée de chaque nomination est de trois ans.

En 2018, les membres du comité sont :

- Holly Baines (Ont.)
- Farnaz Behrooz (Ont.)
- Linda Campbell (liaison avec le conseil, présidente, Man.)
- Catherine Denison (C.-B.)
- Lisa Forbes (Man.)
- Mary Ho (Ont.)

En 2017, le Conseil d'administration de la FHCC a adopté un nouveau mandat pour le Comité de la diversité et nommé de nouveaux membres à l'assemblée annuelle. Depuis l'assemblée annuelle, le comité s'est réuni à trois reprises par appel conférence.

Priorités et initiatives du comité

Chaque année, le comité établit des priorités en vue d'accroître la sensibilisation aux questions liées à la diversité. Depuis 2016, le comité se concentre sur la vérité et la réconciliation et sur les façons dont la FHCC peut favoriser une meilleure communication et établir des relations significatives avec les communautés autochtones. À l'assemblée annuelle de 2017, un atelier portant sur les coopératives d'habitation et les communautés autochtones, comportant une table ronde de membres de coopératives autochtones, a été présenté. Un atelier semblable sera présenté cette année dans le but

de déterminer des façons dont les coopératives peuvent établir des relations avec les communautés autochtones et travailler en vue de la réconciliation.

Une autre des priorités du comité pour l'exercice 2017-2018 est l'élaboration d'un énoncé sur la diversité pour la FHCC. Pendant que le comité poursuit son nouveau plan de travail et son orientation, un énoncé sur la diversité démontrera l'engagement de la FHCC en matière d'équité, de diversité et d'inclusion. Un processus est déjà en place pour élaborer et mettre les dernières touches à l'énoncé de vision au cours de la prochaine année et de la présenter aux membres à l'AGA de 2019.

Subventions pour les activités de diversité

Chaque année, le Comité de la diversité accorde des subventions pour appuyer les projets qui favorisent la diversité et l'inclusion dans leurs communautés coopératives. Toute coopérative ou fédération membre de la FHCC peut présenter une demande de subvention. La date limite est le 31 mars de chaque année.

Pour être admissible, le projet doit :

- sensibiliser les membres de la FHCC à la diversité et à l'inclusion
- promouvoir l'équité
- encourager les groupes sous-représentés à assumer des rôles de direction
- être utiles aux autres coopératives d'habitation dans leur région ou à l'échelle du Canada

En 2017, nous sommes très heureux d'avoir attribué cinq subventions :

- **John Fitzpatrick Steelworkers Housing Co-op (Ont.)**
 - Logiciel et programmes de traduction
- **Highfield Park Housing Co-op (N.-É.)**
 - Aménagement d'une salle communautaire pour appuyer les initiatives liées à la diversité et à l'inclusion
- **Peel-Halton Co-operative Housing Federation (Ont.)**
 - Appui pour le programme des bourses d'études de la diversité
- **La Co-operative Housing Federation of Toronto (Ont.)**
 - Appui pour les prix Siècle de la coopération et Vivre dans la diversité et les initiatives Vieillir chez soi
- **Sarcee Meadows Housing Co-op (Alb.)**
 - Pique-nique multiculturel et célébration en l'honneur du 150^e anniversaire du Canada

Des renseignements concernant le processus de demande sont disponibles à la table de la diversité à l'AGA ou sur le site Web de la FHCC.

Activités liées à la diversité à l'AGA de 2018

Table de la diversité à l'AGA

Cette année, la Victoria Health Co-op sera le point de mire à la table de la diversité. Les informations et la documentation porteront sur l'usage et la prévention des opioïdes. Compte tenu de la prévalence de l'utilisation des opioïdes au Canada, il est devenu évident que les membres aimeraient avoir plus d'information et d'appuis sur ce sujet. Comme toujours, les ressources de la FHCC sur la diversité et l'inclusion seront également accessibles à la table d'exposition.

Ateliers

Chaque année à l'assemblée annuelle, des ateliers portant sur des sujets liés à la diversité sont intégrés au Forum sur la formation des membres (FFM) et à la Conférence sur la gestion coopérative (CGC). Voici la liste des ateliers offerts en 2018 :

- **Établir des relations avec les communautés autochtones (FFM)**
La réconciliation entre les peuples non autochtones et autochtones est un processus qui repose sur l'éducation, l'apprentissage actif et l'établissement de relations authentiques. Joignez-vous à nous pour une séance interactive qui examinera ce que nous pouvons faire en tant que mouvement pour répondre de façon positive au rapport de la Commission de vérité et de réconciliation. Nous aborderons les répercussions du colonialisme et comment l'histoire des pensionnats a influencé les choix de logements des Autochtones du Canada. Nous chercherons également à déterminer ensemble des mesures concrètes que les communautés coopératives peuvent prendre pour favoriser des relations respectueuses et saines entre les peuples non autochtones et autochtones.
- **Exercice des couvertures de KAIROS (FFM)**
L'exercice des couvertures de KAIROS examinera la relation de nation à nation entre les peuples autochtones et non autochtones au Canada. Des couvertures représentant le territoire sont étendues sur le plancher et les participants sont invités à jouer physiquement les rôles des Premières nations, des Inuits et des Métis. De façon interactive, les participants découvriront les répercussions de la colonisation sur ceux qui occupaient ce territoire longtemps avant l'arrivée des colons. L'exercice engage le cœur et l'esprit des gens pour comprendre pourquoi la relation entre les peuples autochtones et non autochtones est souvent rompue et comment nous pouvons agir ensemble.
- **La santé mentale et votre communauté coopérative (FFM)**
Traiter avec un membre d'une coopérative aux prises avec un problème de santé mentale ou qui est en situation de crise peut-être difficile. Il est essentiel de savoir reconnaître les signes et les symptômes et où trouver les bonnes ressources. Joignez-vous à nous pour apprendre comment planifier, établir des contacts et obtenir des services de soutien communautaires et

de santé mentale appropriés. Nous discuterons des façons de mieux concilier les besoins de la coopérative d'habitation et ceux du membre de la coopérative.

- **Les droits de la personne et votre coopérative (FFM et CGC)**

Votre coopérative connaît-elle ses obligations en matière de droits de la personne? Quelles mesures votre coopérative peut-elle prendre pour être proactive face aux violations potentielles des droits de la personne et prévenir les plaintes? Joignez-vous à nous pour entendre Celia Chandler, experte juridique en droit des coopératives et associée au cabinet Iler Campbell LLP, et examiner des suggestions pratiques sur la façon dont les conseils d'administration des coopératives peuvent respecter leur obligation de trouver des accommodements pour leurs membres.

- **Créer une coopérative conviviale pour les personnes âgées (FFM)**

Nous savons que les membres des coopératives choisissent de plus en plus de vieillir dans leurs communautés coopératives. Votre coopérative est-elle prête? Joignez-vous à nous pour en apprendre plus sur les questions liées à la diversité et au vieillissement des membres au sein du mouvement coopératif. Nous aborderons :

- les tendances actuelles sur le vieillissement
- comment communiquer efficacement avec des membres âgés, et
- les problèmes de santé liés au vieillissement et leur incidence sur la coopérative.

- **Engagement des jeunes membres : combler le fossé générationnel (FFM)**

Nous savons que la planification de la relève et l'engagement des jeunes sont étroitement liés à l'avenir de nos coopératives et de notre mouvement. Nous savons également que certains membres ont des années d'expérience et de connaissances à partager. Mais comment combler ce fossé générationnel? Souvent, il suffit simplement de se comprendre et d'accepter les différences des uns et des autres. Joignez-vous à nous pour examiner des façons pratiques de combler le fossé générationnel et de tirer profit des forces de chacun.